

6. S1 Statistika

Survei penilaian Kepuasan dosen adalah baik, dapat dilihat pada rata-rata setiap masing-masing pernyataan. Hasil survei dirangkum dalam tabel berikut:

Tabel 8. Hasil survei

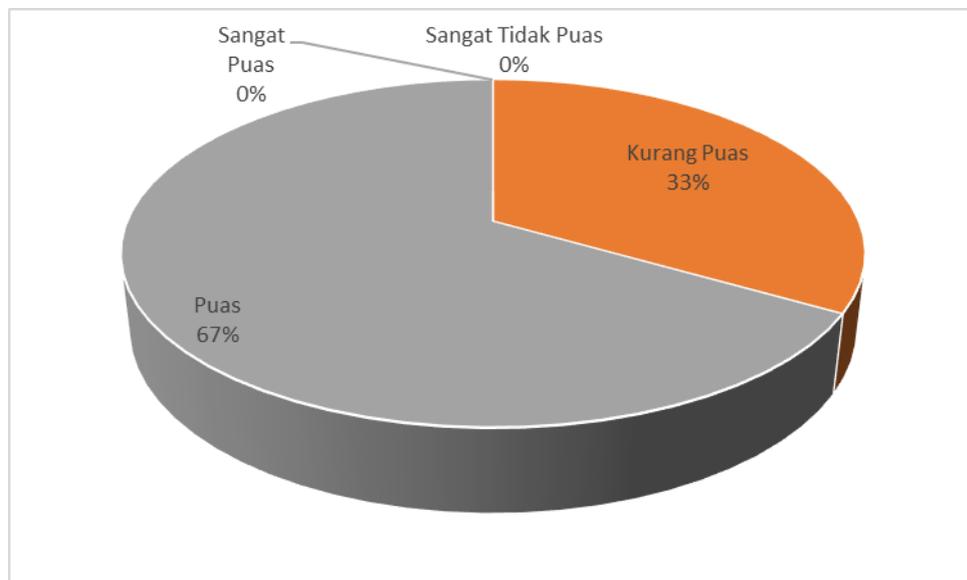
Item Pertanyaan	Sangat Puas	Puas	Kurang Puas	Sangat tidak Puas	Rata-rata	Kriteria
Konsistensi pimpinan dalam penegakan aturan dan kebijakan di UNIB	0%	67%	33%	0%	2.67	Cukup Baik
Efektivitas pembagian tugas dan fungsi pimpinan secara jelas sesuai dengan struktur organisasi tata kelola UNIB	67%	33%	0%	0%	3.67	Baik
Kebijakan pimpinan dibuat dan disosialisasikan dengan melibatkan para pemangku kepentingan	33%	0%	67%	0%	2.67	Cukup Baik
Pembagian tugas, wewenang, pengawasan, dan pemantauan terhadap kinerja dosen yang dilakukan pimpinan dalam pengelolaan SDM telah sesuai dengan organisasi tata kelola UNIB	33%	0%	67%	0%	2.67	Cukup Baik
Ketersediaan fasilitas sarana (seperti gedung perkuliahan, laboratorium, perpustakaan, dan lainnya) dan prasarana (seperti LCD, papan tulis, spidol, pendingin ruangan, dan lainnya) yang berkualitas untuk dosen dalam menjalankan tugas pendidikan dan pengajaran	33%	33%	0%	34%	2.67	Cukup Baik
Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana untuk dosen dalam menjalankan tugas penelitian dan	33%	67%	0%	0%	3.33	Baik

pengabdian kepada masyarakat						
Suasana ruang perkuliahan yang nyaman dan memiliki prokes Covid 19	0%	67%	33%	0%	2.67	Cukup Baik
Adanya kesempatan bagi dosen untuk mengembangkan karir dengan mudah, khususnya yang berkaitan dengan Tri Dharma PT	33%	33%	34%	0%	3	Baik
Pembagian beban kerja dosen sesuai dengan tugas, pokok dan fungsi	33%	33%	34%	0%	3	Baik
Kepuasan terhadap kesejahteraan dosen (Besaran remunerasi, pembayaran remunerasi serta sertifikasi dosen tepat waktu)	33%	67%	0%	0%	3.33	Baik
Ketersediaan dan kemudahan dosen dalam memperoleh dana untuk pengembangan karir	33%	33%	33%	0%	3	Baik
Rata-rata	30%	39%	27%	3%	2,97	Cukup Baik

Berikut adalah rincian hasil survei Kepuasan dosen FMIPA untuk setiap butir pertanyaan:

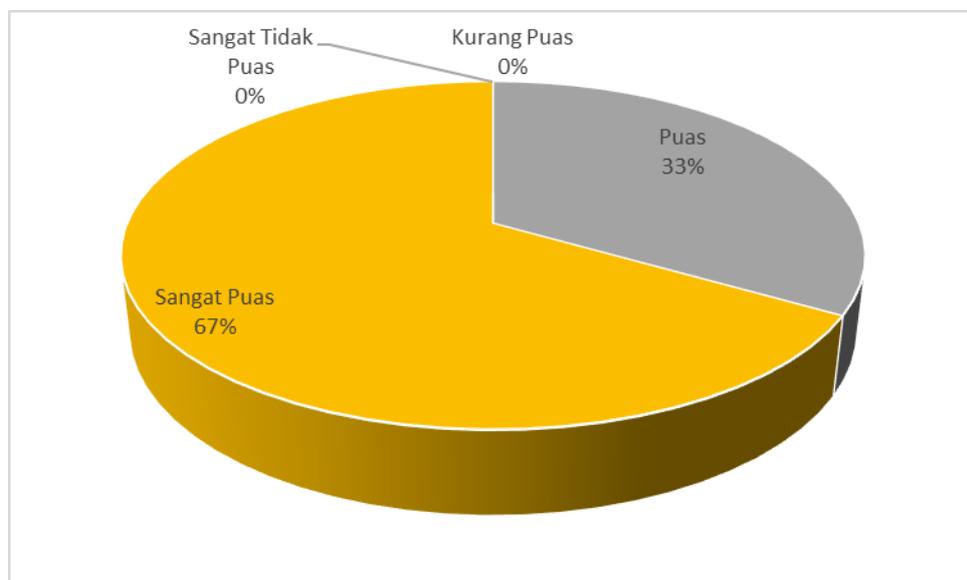
1) Konsistensi pimpinan dalam penegakan aturan dan kebijakan di UNIB

Gambar 56 menunjukkan bahwa hasil survei konsistensi pimpinan dalam penegakan aturan dan kebijakan di UNIB menyatakan sangat puas sebesar 0%, puas sebesar 67%, kurang puas sebesar 33%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.



Gambar 56. Hasil survei konsistensi pimpinan dalam penegakan aturan dan kebijakan di UNIB

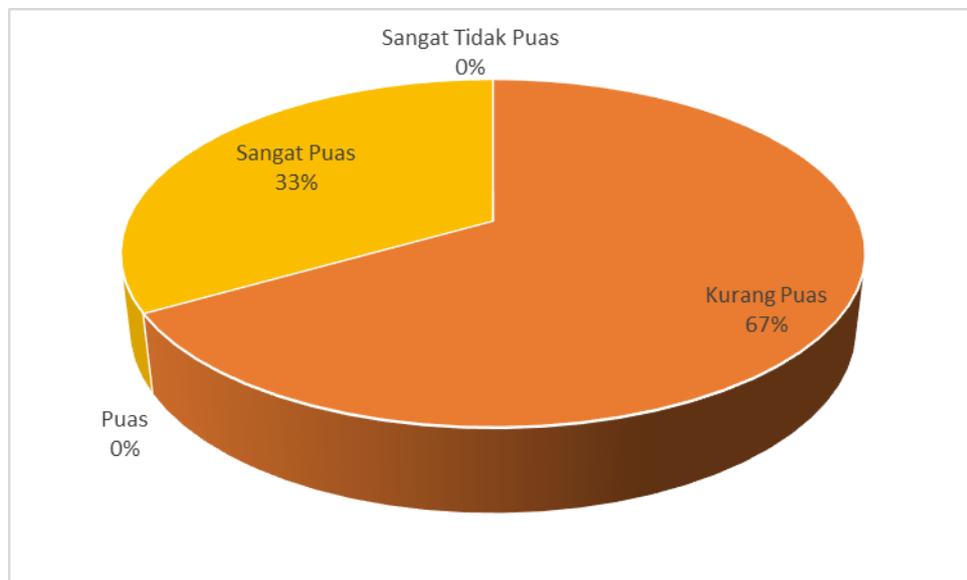
- 2) Efektivitas pembagian tugas dan fungsi pimpinan secara jelas sesuai dengan struktur organisasi tata kelola UNIB



Gambar 57. Hasil survei efektivitas pembagian tugas dan fungsi pimpinan secara jelas sesuai dengan struktur organisasi tata kelola UNIB

Gambar 57 menunjukkan bahwa hasil survei efektivitas pembagian tugas dan fungsi pimpinan secara jelas sesuai dengan struktur organisasi tata kelola UNIB menyatakan sangat puas sebesar 67%, puas sebesar 33%, kurang puas sebesar 0%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

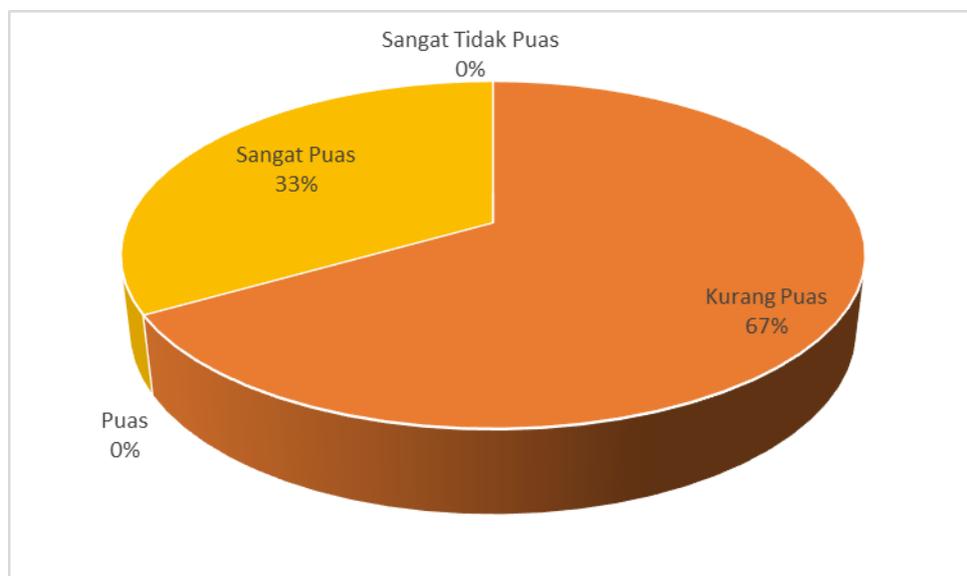
- 3) Kebijakan pimpinan dibuat dan disosialisasikan dengan melibatkan para pemangku kepentingan



Gambar 58. Hasil survei kebijakan pimpinan dibuat dan disosialisasikan dengan melibatkan para pemangku kepentingan

Gambar 58 menunjukkan bahwa hasil survei konsistensi pimpinan dalam penegakan aturan dan kebijakan di UNIB menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 0%, kurang puas sebesar 67%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

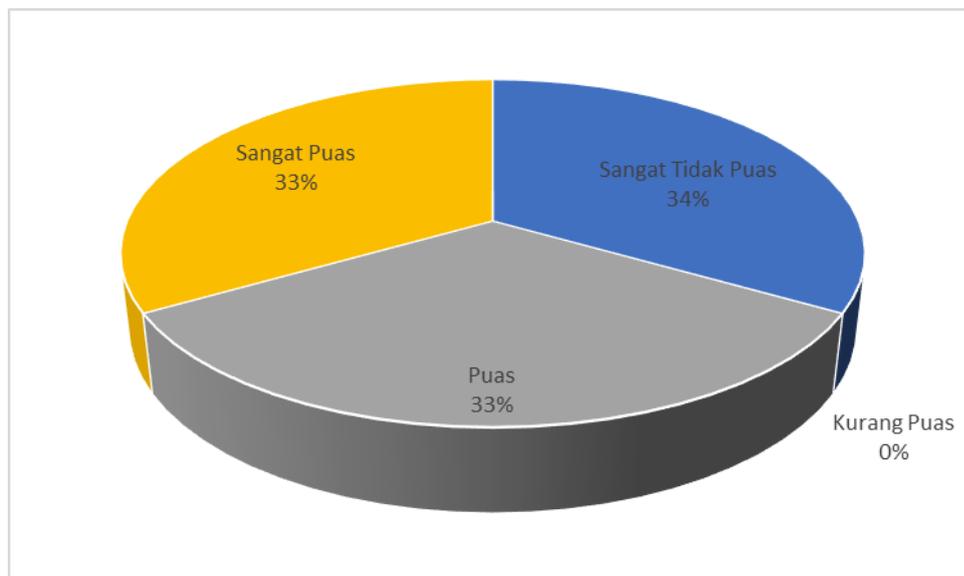
- 4) Pembagian tugas, wewenang, pengawasan, dan pemantauan terhadap kinerja dosen yang dilakukan pimpinan dalam pengelolaan SDM telah sesuai dengan organisasi tata kelola UNIB



Gambar 59. Hasil survei pembagian tugas, wewenang, pengawasan, dan pemantauan terhadap kinerja dosen yang dilakukan pimpinan dalam pengelolaan SDM telah sesuai dengan organisasi tata kelola UNIB

Gambar 59 menunjukkan bahwa hasil survei pembagian tugas, wewenang, pengawasan, dan pemantauan terhadap kinerja dosen yang dilakukan pimpinan dalam pengelolaan SDM telah sesuai dengan organisasi tata kelola UNIB menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 0%, kurang puas sebesar 67%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

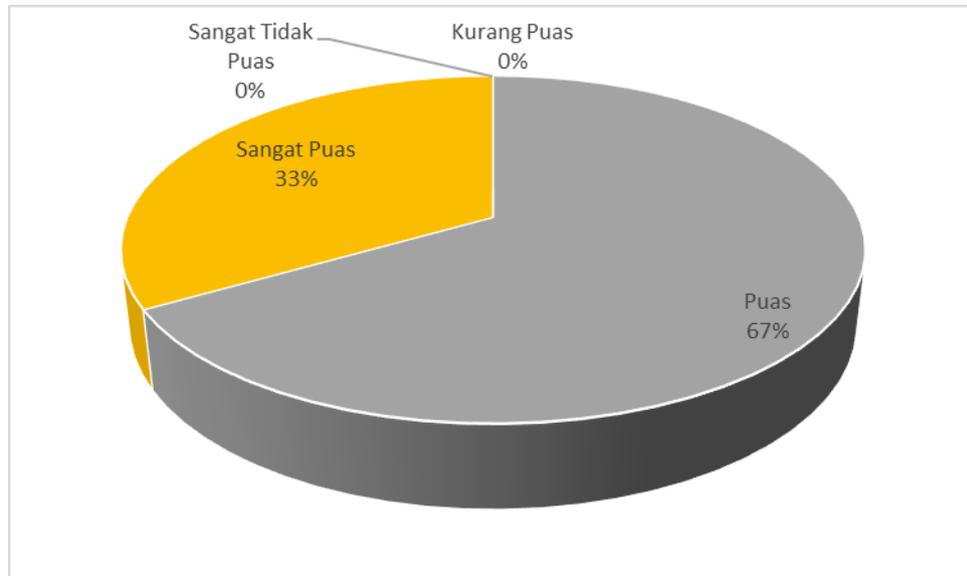
- 5) Ketersediaan fasilitas sarana (seperti gedung perkuliahan, laboratorium, perpustakaan, dan lainnya) dan prasarana (seperti LCD, papan tulis, spidol, pendingin ruangan, dan lainnya) yang berkualitas untuk dosen dalam menjalankan tugas pendidikan dan pengajaran



Gambar 60. Hasil survei ketersediaan fasilitas sarana (seperti gedung perkuliahan, laboratorium, perpustakaan, dan lainnya) dan prasarana (seperti LCD, papan tulis, spidol, pendingin ruangan, dan lainnya) yang berkualitas untuk dosen dalam menjalankan tugas pendidikan dan pengajaran

Gambar 60 menunjukkan bahwa hasil survei ketersediaan fasilitas sarana (seperti gedung perkuliahan, laboratorium, perpustakaan, dan lainnya) dan prasarana (seperti LCD, papan tulis, spidol, pendingin ruangan, dan lainnya) yang berkualitas untuk dosen dalam menjalankan tugas pendidikan dan pengajaran menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 33%, kurang puas sebesar 0%, dan sangat tidak puas sebesar 34%.

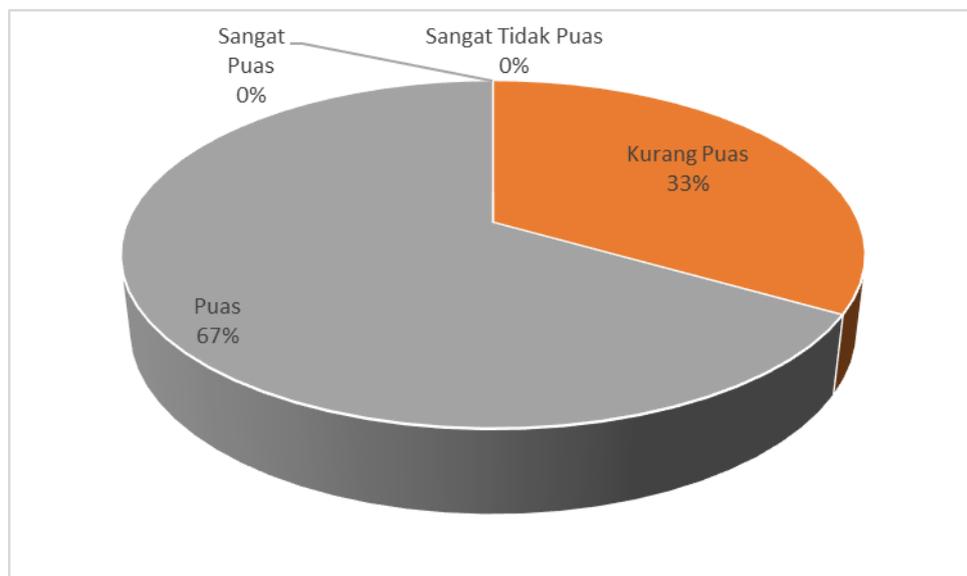
6) Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana untuk dosen dalam menjalankan tugas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat



Gambar 61. Hasil survei ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana untuk dosen dalam menjalankan tugas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Gambar 61 menunjukkan bahwa hasil survei ketersediaan fasilitas sarana (seperti gedung perkuliahan, laboratorium, perpustakaan, dan lainnya) dan prasarana (seperti LCD, papan tulis, spidol, pendingin ruangan, dan lainnya) yang berkualitas untuk dosen dalam menjalankan tugas pendidikan dan pengajaran menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 67%, kurang puas sebesar 0%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

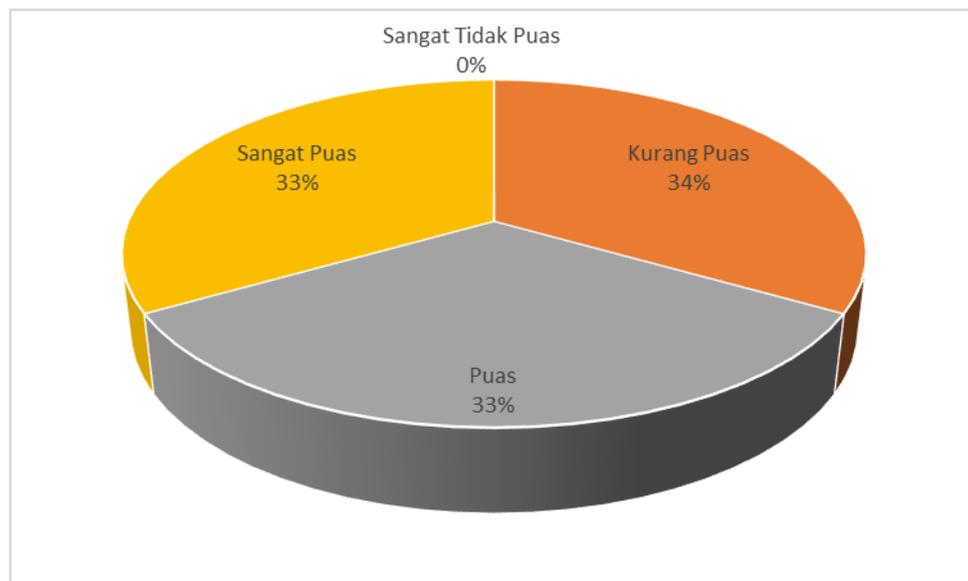
7) Suasana ruang perkuliahan yang nyaman dan memiliki prokes Covid 19



Gambar 62. Hasil survei suasana ruang perkuliahan yang nyaman dan memiliki prokes Covid 19

Gambar 62 menunjukkan bahwa hasil survei suasana ruang perkuliahan yang nyaman dan memiliki prokes Covid 19 menyatakan sangat puas sebesar 0%, puas sebesar 67%, kurang puas sebesar 33%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

- 8) Adanya kesempatan bagi dosen untuk mengembangkan karir dengan mudah, khususnya yang berkaitan dengan Tri Dharma PT

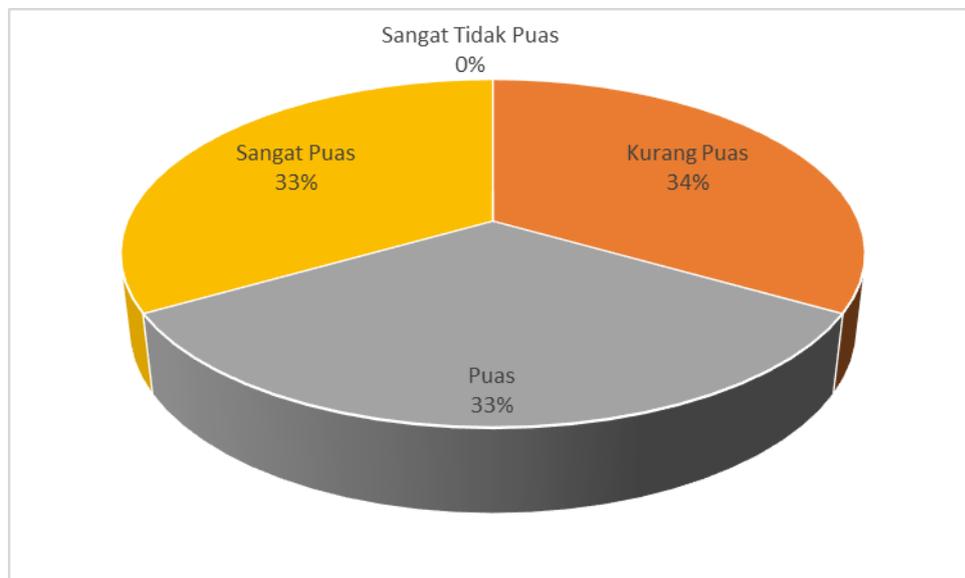


Gambar 63. Hasil survei adanya kesempatan bagi dosen untuk mengembangkan karir dengan mudah, khususnya yang berkaitan dengan Tri Dharma PT

Gambar 63 menunjukkan bahwa hasil survei adanya kesempatan bagi dosen untuk mengembangkan karir dengan mudah, khususnya yang berkaitan dengan Tri Dharma PT menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 33%, kurang puas sebesar 33%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

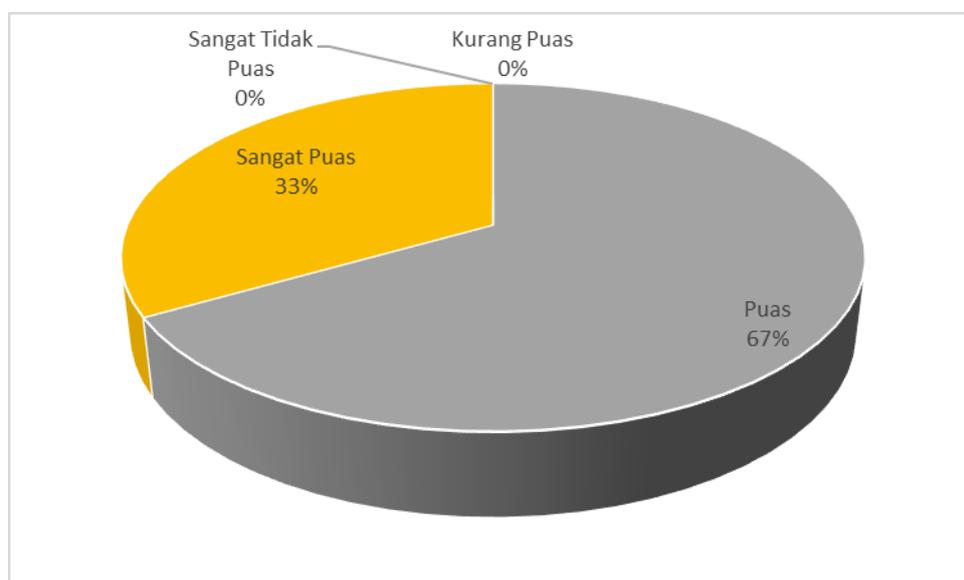
- 9) Pembagian beban kerja dosen sesuai dengan tugas, pokok dan fungsi

Gambar 64 menunjukkan bahwa hasil survei pembagian beban kerja dosen sesuai dengan tugas, pokok dan fungsi menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 33%, kurang puas sebesar 33%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.



Gambar 64. Hasil survei pembagian beban kerja dosen sesuai dengan tugas, pokok dan fungsi

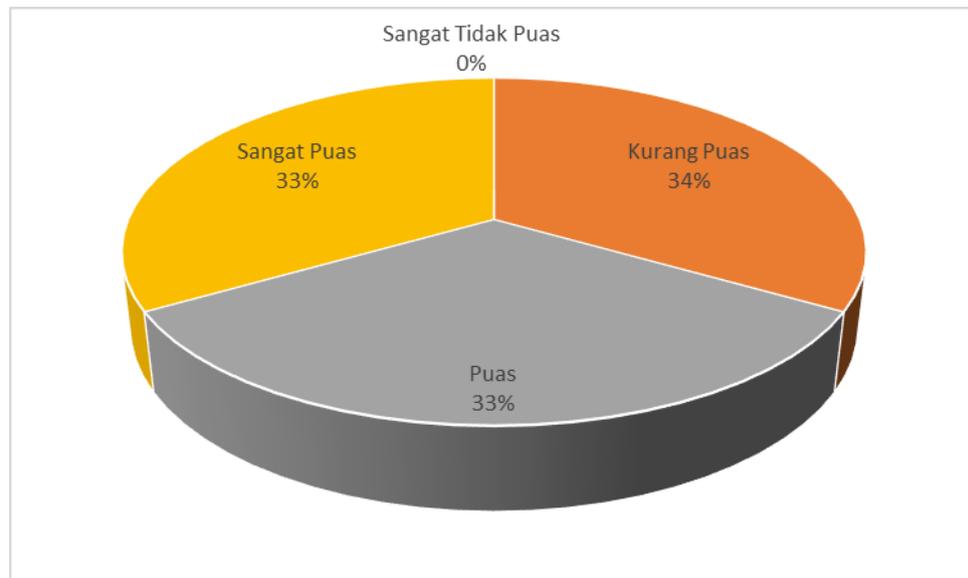
10) Kepuasan terhadap kesejahteraan dosen (Besaran remunerasi, pembayaran remunerasi serta sertifikasi dosen tepat waktu)



Gambar 65. Hasil survei adanya Kepuasan terhadap kesejahteraan dosen (Besaran remunerasi, pembayaran remunerasi serta sertifikasi dosen tepat waktu)

Gambar 65 menunjukkan bahwa hasil survei Kepuasan terhadap kesejahteraan dosen (Besaran remunerasi, pembayaran remunerasi serta sertifikasi dosen tepat waktu) menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 67%, kurang puas sebesar 0%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.

11) Ketersediaan dan kemudahan dosen dalam memperoleh dana untuk pengembangan karir



Gambar 66. Hasil survei Ketersediaan dan kemudahan dosen dalam memperoleh dana untuk pengembangan karir

Gambar 66 menunjukkan bahwa hasil survei Kepuasan terhadap Ketersediaan dan kemudahan dosen dalam memperoleh dana untuk pengembangan karir menyatakan sangat puas sebesar 33%, puas sebesar 33%, kurang puas sebesar 34%, dan sangat tidak puas sebesar 0%.