

LAPORAN MONITORING EVALUASI

**PENCAPAIAN RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2020
PRODI D3 KEPERAWATAN FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU
PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS BENGKULU**



**GUGUS KENDALI MUTU PRODI D3 KEPERAWATAN
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS BENGKULU
2021**



PENGESAHAN

PENCAPAIAN RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2020 PRODI D3 KEPERAWATAN FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS BENGKULU

NO. DOK : _____		TANGGAL : Januari 2021
NO. REVISI : 00		NO. HAL : -
Disiapkan Oleh : GKM	Diperiksa Oleh: Koordinator Prodi	Disahkan Oleh: Kepala UPM
<u>Ns. Nurmukaromatis Saleha, M.Kep</u> NIP. 19780718 200604 2 008	<u>Ns. Yusran Hasymi, M.Kep., Sp.KMB</u> NIP. 19711019 199503 1 003	<u>Kurnia Dewiani, S.ST., M.Keb</u> NIP. 198801 16201001 2 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan laporan Monev Ketercapaian Renstra Prodi D3 Keperawatan FMIPA Tahun 2020. FMIPA telah menyusun strategi dan indikator kegiatan mulai dari 2019-2023 dengan mengacu pada Rencana Strategis Bisnis (RSB) UNIB 2019-2023. FMIPA Tahun 2019-2023 telah menetapkan empat bidang strategi utama sebagai strategi untuk peningkatan kualitas pelayanan terhadap mahasiswa serta seluruh pemangku kepentingan terkait.

Prodi D3 Keperawatan FMIPA UNIB telah menggunakan berbagai sumberdaya yang dimiliki. Renstra yang ditetapkan diharapkan dapat menjadi pedoman bagi seluruh civitas akademika dalam melaksanakan kegiatan sehingga dapat tercipta pelayanan yang prima serta menghasilkan produk produk yang unggul dan bermutu tinggi. Kegiatan penjaminan mutu internal yang meliputi berbagai evaluasi dan pengukuran terhadap semua proses yang berlangsung di FMIPA adalah upaya kontrol terhadap kualitas pelayanan dan proses yang berlangsung terhadap seluruh kegiatan catur dharma perguruan tinggi. Dengan kontrol ini diharapkan akan ditemukukan kelemahan-kelemahan, kendala dan tantangan terhadap semua kegiatan dan rencana tindak lanjut mengatasi permasalahan yang ada.

Laporan ini memuat informasi tentang ketercapaian renstra yang dijabarkan dalam laporan Rencana Operasional (Renop) Prodi D3 Keperawatan FMIPA yang telah dilaksanakan sampai dengan tanggal 31 Desember tahun 2020. Sebagai bagian dari siklus proses penjaminan mutu: Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan (PPEPP) laporan ini diharapkan dapat dijadikan dasar bagi Prodi D3 Keperawatan FMIPA untuk mengambil tindak lanjut yang tepat dalam mengatasi target yang belum tercapai maupun peningkatan bagi target yang telah tercapai. Usaha ini diharapkan dapat menjadikan Prodi D3 Keperawatan FMIPA sebagai prodi yang berkualitas dan Unggul secara nasional.

Bengkulu, Januari 2021

GUGUS KENDALI MUTU

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
2. Tujuan	2
3. Sasaran	2
4. Pelaksanaan	2
BAB II HASIL PENCAPAIAN RENOP PRODI D3 KEPERAWATAN FMIPA 2020 ...	3
BAB III ANALISIS KETERCAPAIAN	9
BAB IV PENUTUP	13
1. Kesimpulan	13
2. Rekomendasi	14
LAMPIRAN: PRESENSI RAPAT	
LAMPIRAN: BERITA ACARA RAPAT	16
LAMPIRAN: LAPORAN RENCANA TINDAK LANJUT	18
LAMPIRAN: BERITA ACARA PENYERAHAN LAPORAN	20

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah organisasi harus selalu diupayakan oleh pihak manajemen baik dari awal perencanaan hingga pengawasan mutu yang baik. Sebagai salah satu upaya yang dilakukan Universitas Bengkulu (UNIB) telah menetapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan menggunakan mekanisme Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP). Upaya tersebut dimulai dari menyusun rencana strategis jangka panjang 5 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis organisasi merupakan komitmen bersama seluruh sivitas akademika di dalam organisasi untuk mewujudkannya. Rencana strategis pertahun yaitu dengan menjabarkan Visi, misi dan tujuan menjadi strategi jangka pendek dan program-program kegiatan yang tertuang dalam Rencana Operasional (Renop). Adapun strategi yang ditetapkan dalam empat bidang sasaran utama:

- a. Peningkatan Relevansi, Produktifitas, Kualitas Penelitian, Pendidikan Akademik, Pengabdian Pada Masyarakat Dan Inovasi Yang Berdaya Saing Global
- b. Peningkatan Efektifitas, Akuntabilitas, Tatakelola dan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya yang Ramah Lingkungan Berbasis Teknologi Informasi
- c. Peningkatan Kualitas Softskill dan Technical Skill Mahasiswa
- d. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Kerja Sama dan Efektifitas

Rencana Operasional Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA UNIB tahun 2020 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA UNIB tahun 2019-2023 yang telah disahkan oleh Dekan Fakultas MIPA UNIB. Dokumen Renop Fakultas MIPA UNIB memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan kualitatif dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai pada tahun 2023, sesuai dengan masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Fakultas Prodi D3 Keperawatan MIPA UNIB.

Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur atau akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri. Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi internal (monev) maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui.

Monev adalah kegiatan monitoring dan evaluasi yang ditujukan pada suatu program yang sedang atau sudah berlangsung. Monitoring sendiri merupakan aktivitas yang dilakukan pimpinan untuk melihat, memantau jalannya organisasi selama kegiatan berlangsung, dan menilai ketercapaian tujuan, melihat faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan program. Dalam monitoring (pemantauan) dikumpulkan data dan dianalisis, hasil analisis diinterpretasikan dan dimaknakan sebagai masukan bagi pimpinan untuk mengadakan perbaikan.

2. Tujuan

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Ketercapaian Rencana Operasional Prodi D3 Keperawatan MIPA UNIB tahun 2020 bertujuan untuk :

- a. Memantau, megidentifikasi, dan menilai kinerja Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA UNIB tahun 2020
- b. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA UNIB tahun 2020
- c. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannnya serta pengelolaan program Masalah-masalah yang dihadapi, termasuk upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut sehingga dapat memberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar organisasi

3. Sasaran

Sasaran dari kegiatan ini adalah Kaprodi, dosen, tenaga pendidik dan PLP di lingkup Prodi D3 Keperawatan FMIPA UNIB

4. Pelaksanaan

Prosedur pelaksanaan didasarkan atas proses dan capaian program setiap akhir tahun tahun yang dilakukan mulai pada bulan Desember 2020.

BAB II

HASIL PENCAPAIAN RENOP PRODI D3 KEPERAWATAN FMIPA 2020

No	Sasaran Strategis / Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Peningkatan Relevansi, Produktifitas, Kualitas Penelitian, Pendidikan Akademik, Pengabdian Pada Masyarakat Dan Inovasi Yang Berdaya Saing Global			
1.1	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Input Mahasiswa dan Perluasan Akses Pendidikan Bagi Masyarakat			
1.1.1	Mahasiswa Diterima			
	Jumlah mahasiswa :	60	84	100%
1.1.2	Tingkat Keketatan Seleksi Masuk Universitas Bengkulu			
	Rasio mahasiswa :	1:9	1:15	100%
1.1.3	Presentase Daerah kegiatan Promosi			
	Melakukan promosi di kabupaten/kota dalam provinsi Bengkulu (% kumulatif)	85	95	100%
	Melakukan promosi ditingkat nasional (% kumulatif)	30	25	100%
	Jumlah media cetak/elektronik yang digunakan (jml)	5	5	100%
	Sub total			100%
1.2	Pengembangan Mutu Efisiensi Layanan Pendidikan dan Pembelajaran			
1.2.1	Program Studi Terakreditasi Internasional			
	Jumlah program studi (Kumulatif) :	0	0	0
1.2.2	Program Studi Terakreditasi Unggul (A)			
	Jumlah program studi (Kumulatif) :	0	0	100%
1.2.3	Laboratorium Terakreditasi			
	Jumlah laboratorium :	0	0	0
	Jumlah peralatan/ analisa laboratorium yang tersertifikasi (Kumulatif) :	0	0	0
	Tersedianya peralatan laboratorium Mutahir untuk kelas internasional	0	0	0
1.2.4	Pengunjung Perpustakaan			
	Jumlah pengunjung (Kumulatif) :	2400	8941	100%
1.2.5	Tingkat Kepuasan Layanan			
	Partisipan survei kepuasan layanan (% kumulatif) :	80	112	100%
1.2.6	Koleksi Buku, Jurnal, Prosiding dan Majalah Ilmiah			
	Jumlah judul buku teks (Kumulatif) :	1500	1712	100%
	Jumlah eksemplar buku teks (Kumulatif) :	3100	3288	100%

	Jumlah judul buku referensi (Kumulatif) :	300	245	81.6%
	Jumlah eksemplar buku referensi (Kumulatif) :	220	245	100%
1.2.7	Integrasi Perpustakaan			
	Jumlah ruang baca terintegrasi :	1	1	100%
1.2.8	Karya Ilmiah/Tugas Akhir Terkoreksi Plagiasi			
	Persentase Plagiasi (similarity):	30	25	100%
	Plagiarism checker yang berlisensi	1	1	100%
1.2.9	Ruangan multimedia			
	Jumlah ruang multi media	1	1	100%
	Sub total			78,7%
1.3	<i>Penyiapan Kompetensi Lulusan yang Berdaya Saing Global</i>			
1.3.1	Lulusan Tepat Waktu(%)			
	Jumlah lulusan :	80	44	55%
1.3.2	Nilai Toefl Lulusan			
	Minimum nilai toefl lulusan :	350	380	100%
1.3.3	Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi			
	Persentase Lulusan :	80	44	55%
1.3.4	Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja			
	Persentase Lulusan :	80	44	55%
	Sub total			90.5%
1.4	<i>Peningkatan Publikasi Ilmiah dan Keikutsertaan dalam Forum Internasional</i>			
1.4.1	Publikasi Ilmiah			
	Jumlah publikasi jurnal lokal (Kumulatif) :	5	10	100%
	Jumlah sinta 1 (Kumulatif) :	0	0	0%
	Jumlah sinta 2 (Kumulatif) :	0	0	0%
	Jumlah sinta 3 (Kumulatif) :	2	1	50%
	Jumlah sinta 4 s/d 6 (Kumulatif) :	5	4	66,67%
	Internasional Q4 (Kumulatif) :	1	3	100%
	Internasional Q3 (Kumulatif) :	0	2	100%
	Internasional Q2 (Kumulatif) :	0	0	0%
	Internasional Q1 (Kumulatif) :	0	0	100%
1.4.2	Sitasi			
	Jumlah Sitasi (Google Scholar) (Kumulatif) :	20	51	100 %
	Jumlah sitasi (scopus/Thomsons) (Kumulatif) :	0	0	0%
1.4.3	World Class Professor (WCP) dan kelas internasional			
	Jumlah World Class Professor (WCP) :	0	0	0%
	Kelas internasional	0	0	100%
	Sub total			84.6%
1.5	<i>Pengembangan Profesionalisme, Kapasitas dan Kompetensi Dosen</i>			

	untuk Penguatan Riset dan Pengajaran			
1.5.1	Buku Ajar, Modul/ Model, dan Teknologi Tepat Guna			
	Jumlah buku ajar / referensi ISBN (Kumulatif) :	1	1	100%
	Jumlah penuntun praktikum/ modul/ model (Kumulatif) :	10	60	100%
	Persentase pembelajaran daring (Kumulatif) :	10	30	100%
	Aplikasi pembelajaran daring	75	100	100%
	Bahan ajar bersifat Open Access	30	40	100%
	Persentase dosen memiliki media pembelajaran berbasis ICT	30	30	100%
1.5.2	Integrasi dan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian			
	Integrasi Hasil penelitian dalam pembelajaran	15	7	47%
	Integrasi Hasil PkM dalam pembelajaran	15	5	33,33%
	Sub total			80%
1.6	Peningkatan Jumlah Penyelenggaraan jurnal			
1.6.1	Online Jurnal System (OJS)			
	Jumlah OJS (Kumulatif) :	1	1	100%
	Sub total			83%
2	Peningkatan Efektifitas, Akuntabilitas, Tatakelola dan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya yang Ramah Lingkungan Berbasis Teknologi Informasi			
2.1	Peningkatan Fasilitas Sarana dan Prasarana Pendidikan Bertaraf Internasional serta Berbasis IT			
2.1.1	Implementasi Standar ISO/internasional			
	Jumlah dokumen berstandar ISO (Kumulatif) :	1	1	100%
	Sub total			100%
2.2	Peningkatan Sistem Evaluasi dan Manajemen Tata Kelola yang Handal			
2.2.1	Standar Mutu Perguruan Tinggi			
	Jumlah SOP (Kumulatif) :	0	0	0%
	Kelengkapan Siklus SPMI :	100	100	100%
	Sub total			50%
2.3	Peningkatan Rasio antara Tenaga Pendidik, Mahasiswa dan Karyawan yang Sehat			
2.3.1	Rasio Dosen,tendik, dan Mahasiswa			
	Rasio dosen dan mahasiswa :	1: 17	1:14	100%
	Rasio tendik dan mahasiswa :	1:80	1:197	100%
	Sub total			100%
2.4	Peningkatan Capacity Building Tenaga Pendidik			
2.4.1	Dosen Berkualifikasi S3			
	Jumlah dosen S3 (Kumulatif) :	0	0	0%

	Jumlah dosen Guru Besar (Kumulatif) :	0	0	0%
2.4.3	Jabatan Fungsional Dosen			
	Jumlah dosen Lektor Kepala (Kumulatif) :	0	0	0%
	Jumlah dosen Lektor (Kumulatif) :	13	13	100%
2.4.4	Dosen Bersertifikat Pendidik			
	Jumlah dosen Bersertifikat Pendidik (Kumulatif) :	12	12	100%
2.4.5	Organisasi Keilmuan			
	Persentase organisasi keilmuan (Kumulatif) :	5	7	100%
2.4.7	Dosen yang Terlibat Organisasi Keilmuan			
	Jumlah dosen yang terlibat organisasi keilmuan nasional (Kumulatif) :	5	3	60%
	Jumlah dosen terlibat organisasi keilmuan internasional (Kumulatif) :	1	1	100%
	Sub Total			58%
2.5	<i>Peningkatan Capacity Building Tenaga Kependidikan</i>			
2.5.1	Tenaga Kependidikan yang Dapat Berbahasa Inggris Secara Aktif			
	Jumlah tenaga kependidikan :	1	0	0%
2.5.2	Tenaga Kependidikan yang memiliki keahlian IT dan Bersertifikasi lainnya			
	Jumlah tenaga kependidikan yang melakukan pelayanan berbasis IT (jml staf) :	1	1	100%
	Tendik yang memiliki kompetensi tambahan	1	1	100%
	Sub Total			44%
3	Peningkatan Kualitas Softskill dan Technical Skill Mahasiswa			
	<i>Peningkatan Prestasi Mahasiswa Bidang Akademik dan Non Akademik</i>			
3.1	<i>Akademik</i>			
3.1.1	Mahasiswa Berprestasi			
	Tingkat regional :	6	2	33,33%
	Tingkat nasional :	1	1	100%
	Tingkat internasional :	0	0	0%
3.1.2	Proposal Kegiatan PKM			
	Jumlah Proposal :	0	0	0%
	Jumlah Proposal Lulus Seleksi :	0	0	0%
3.1.3	Keterlibatan dalam publikasi mahasiswa			
	Jumlah publikasi mahasiswa	1	3	100%
	Sub Total			78%
3.2	<i>Peningkatan Keterlibatan Mahasiswa untuk karya ilmiah, publikasi, Produk, dan Organisasi</i>			
3.2.1	Keterlibatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan			
	Jumlah mahasiswa kegiatan	1	0	0%

	nasional :			
	Jumlah mahasiswa kegiatan internasional :	1	0	0%
	Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian (% dari jumlah judul penelitian dosen)	30	10	33,33%
	Keterlibatan mahasiswa dalam PkM (% dari jumlah judul PkM dosen)	30	10	33,33%
	Sub Total			100%
3.3	<i>Peningkatan Jiwa Enterpreneurship Mahasiswa</i>			
3.3.1	Mahasiswa Berwirausaha			
	Jumlah proposal expo kewirausahaan :	1	1	100%
	Jumlah proposal lulus seleksi expo kewirausahaan :	1	1	100%
	Jumlah mahasiswa berwirausaha :	1	2	100%
	Sub Total			100%
3.4	<i>Peningkatan Layanan Pra Dunia Kerja</i>			
3.4.1	Partisipan Website Tracer Study			
	Jumlah alumni (Kumulatif) :	50	67	100%
3.4.2	Kegiatan Job Fair dan Mitra yang Meminta Lulusan			
	Jumlah kegiatan :	1	1	100%
	Jumlah mitra pencari kerja :	2	2	100%
3.5	<i>luaran mahasiswa HKI/paten/Buku</i>			
	Jumlah luaran mahasiswa	1	1	100%
	Sub Total			100%
4	<i>Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Kerja Sama dan Efektifitas</i>			
	<i>Peningkatan Kerja Sama Nasional dan Internasional dalam Bidang Pengajaran/Penelitian/ Pengabdian</i>			
4.1.1	Kerja Sama Lembaga			
	Jumlah Kerjasama Pendidikan dengan pemerintah pusat/BUMN, Pemprov/Pemkot/ Pemkab/ Internasional	3	15	100%
	Jumlah Kerjasama Penelitian dengan pemerintah pusat/BUMN, Pemprov/Pemkot/ Pemkab/ Internasional	3	15	100%
	Jumlah kerjsamasa Pengabdian kepada Masyarakat dengan pemerintah pusat/BUMN, Pemprov/Pemkot/ Pemkab/ Internasional	3	15	0%
4.1.2	Hibah Kolaborasi Internasional dan nasional			
	Jumlah hibah kolaborasi internasional :	1	0	0%
	Jumlah hibah kolaborasi nasional	1	0	0%
4.2	<i>Peningkatan Implementasi dan Manfaat Kerjasama</i>			

	Jumlah kerjasama :	5	10	100%
	Jumlah industry pengguna hasil penelitian / Pengabdian	5	0	0%
4.1.3	Hibah Kolaborasi Internasional dan nasional			
	Jumlah hibah kolaborasi internasional :	1	0	0%
	Jumlah hibah kolaborasi nasional	1	1	0%
	Sub Total			87.5%
4.3	Pengembangan Kerja Sama dengan Mitra Strategis			
4.3.1	Mitra Strategis Penyediaan Bantuan/ Beasiswa untuk Mahasiswa			
	Jumlah mitra :	3	3	100%
	Jumlah mahasiswa :	2	4	100%
4.3.2	Mitra Strategis Penyediaan Bantuan/ Beasiswa untuk Dosen			
	Jumlah mitra :	1	0	0%
	Jumlah dosen :	1	0	0%
	Sub Total			87.5%
TOTAL				%

BAB III

ANALISIS KETERCAPAIAN

Strategi	Indikator Kinerja Sasaran Strategi	Hasil Evaluasi Pencapaian	Masalah	Tindak Lanjut
Peningkatan relevansi, produktivitas, kualitas penelitian, pendidikan akademik, pengabdian pada masyarakat dan inovasi yang berdaya saing di Asia Tenggara	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Input Mahasiswa dan Perluasan Akses Pendidikan Bagi Masyarakat	82	Belum terealisasinya pendirian PS profesi prodi ilmu Kesehatan	• Dekan membuat usulan kebutuhan dosen dan UPPS melalui UNIB melakukan rekrut dosen kebidanan • Dekan menambahkan anggaran untuk menbiayai gaji dosen non-pns
			Belum maksimalnya daerah promosi UPPS dan PS	• Dekan menambahkan anggaran promosi, memperluas jejaring dan akses untuk promosi oleh UPPS dan PS • Dekan mengadakan pelatihan untuk tendik/dosen untuk menguasai media dan cara promosi yang efektif • Dekan merencanakan promosi lebih awal dari jadwal biasa agar lebih cepat informasi sampai ke para calon mahasiswa FMIPA
	Pengembangan Mutu Efisiensi Layanan Pendidikan dan Pembelajaran	78.7	Belum tercapainya target akreditasi unggul dan internasional FMIPA	• Dekan mengajukan penambahan anggaran sarana prasarana untuk persiapan akreditasi internasional maupun unggul • Dekan mengusulkan rutin dilaksanakan pelatihan budaya mutu oleh LPMPP untuk sivitas akademika UNIB
	Penyiapan Kompetensi Lulusan yang Berdaya Saing Global	90.5	Minimum perolehan Nilai Toefl Lulusan <400	• WD Mawa mengembangkan ekstrakurikuler bahas Inggris untuk mahasiswa • Dekan mengusulkan pelatihan Bahasa Inggris ke UPT Bahasa UNIB
	Peningkatan Publikasi Ilmiah dan Keikutsertaan dalam Forum Internasional	84.6	• Kemampuan menulis proposal hibah penelitian internasional masih perlu ditingkatkan • Kerjasama internasional di bidang penelitian	• Dekan mengusulkan pelatihan penyusunan proposal hibah penelitian internasional ke LPPM • Dosen dapat meminta Pendampingan atau bantuan translate untuk proposal hibah internasional kepada

			perlu ditingkatkan	UPT Bahasa Dekan meningkatkan efektifitas dan refocusing Kerjasama internasional ke bidang penelitian
	Pengembangan Profesionalisme, Kapasitas dan Kompetensi Dosen untuk Penguatan Riset dan Pengajaran	80	Jumlah buku ajar / referensi ISBN yang dihasilkan dosen masih rendah	- Dekan mengusulkan pelatihan penyusunan buku ajar ke LPMPP - Dekan dapat meminta Pendampingan atau bantuan untuk dosen dalam pengurusan ISBN oleh unit percetakan LPPM - Dekan mengajukan bantuan reviewer buku untuk dosen oleh tim LPMPP
	Peningkatan jumlah penyelenggara jurnal	100	Walau tidak ditemukan masalah tapi tetap perlu ditingkatkan jumlahnya agar tercapai target tahun depan.	Dekan terus menganggarkan biaya pengelola jurnal dan pelatihan pengolahan jurnal melalui poin remunerasi.
	Peningkatan Fasilitas Sarana dan Prasarana Pendidikan Bertaraf Internasional serta Berbasis IT	0	Jumlah dokumen berstandar ISO masih belum terlaksana	Mengusulkan pelatihan ISO
	Peningkatan Sistem Evaluasi dan Manajemen Tata Kelola yang Handal	100	Tidak ditemukan adanya masalah	Dekan terus menjalankan tata pamong dan tata Kelola sesuai standar yang berlaku.
Peningkatan efektivitas, akuntabilitas, tata kelola dan kualitas, kuantitas sumber daya yang ramah lingkungan berbasis teknologi informasi	Peningkatan Rasio antara Tenaga Pendidik, Mahasiswa dan Karyawan yang Sehat	80	masalah terkait rasio dosen, tendik dan mahasiswa yang ditargetkan belum tercapai walaupun secara standar nasional memenuhi.	- Membuat usulan kebutuhan dosen dan UPPS melalui UNIB melakukan rekrut dosen kebidanan - Menambahkan anggaran untuk menbiayai gaji dosen non-pns - Dekan melalui WDSO membnatu proses perpindahan PNS yang telah memiliki kriteria menjadi dosen
	Peningkatan Capacity Building Tenaga Pendidik	83	Persentase lektor kepala dan S3 belum memenuhi target	- Dekan dan majamen PS, dosen menerapkan digitalisasi data - WD Bid. Sumber Daya memberikan pendampingan bagi dosen yang sudah memenuhi untuk naik ke LK - Kaprodi mengusulkan

				anggaran bantuan sekolah bagi dosen yang tidak mendapat beasiswa sebagai bentuk memotivasi dosen
	Peningkatan Capacity Building Tenaga Kependidikan	100	Tidak ada masalah terkait pengembangan tendik	Dekan terus memeprtahankan peningkatan kapasitas building tendik melalui bantuan anggaran untu pelatihan dan pengembanagn lainnya.
Peningkatan Kualitas <i>softskill</i> dan <i>hardskill</i> mahasiswa	Peningkatan prestasi mahasiswa, kegiatan PKM, dan suasana akademik	43.6	Kegiatan perolehan prestasi mahasiswa baik akademik dan non akademik masih rendah	- Kaprodi dan dosen Memotivasi mahasiswa dengan membuat bantuan dana mengikuti lomba - Kaprrodi dan dosen Mempermudah proses izin mahasiswa mengikuti kegiatan laur kampus - Kaprodi dan dosen memberikan motivasi untuk meningkatkan kemampuan menulis ilmiah mahasiswa melalui layanan pendampingan publikasi ilmiah dan penulisan proposal PKM oleh unit Kemahaisswaan UNIB
	Peningkatan Keterlibatan Mahasiswa untuk karya ilmiah, publikasi, Produk, dan Organisasi	58		- Dosen terus mengajak mahasiwa untuk ikut kegiatan penelitian/PkM dan publikasi - WD Mawa mengajukan pelatihan penulisan karya ilmiah ke unit Kemhaiswaan UNIB - Dekan mengajukan penambahan anggarn bantuan publikasi mahasiswa
	Peningkatan Jiwa Enterpreneurs hip Mahasiswa	44	Jumlah keikutsertaan mahasiswa dalam pengajuan proposal expo kewiraushaan masih rendah	WD Mawa mengajukan pelatihan pembuatan proposal expo
	Peningkatan Layanan Pra Dunia Kerja	78	masalah tentang <i>tracer study</i> maupun mitra yang mencari lulusan	WD Mawa dan Kaprodi Terus meningkatkan koordiansi dengan CDC UNIB uuntuk melakukan <i>tracer study</i>
Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Kerja Sama dan efektivitas	Peningkatan Kerja Sama Nasional dan Internasional dalam Bidang Pengajaran/Pe nelitian/ Pengabdian	100	Tidak ditemukanya masalah jejaring kerjasama Internasional tetapi kurang jejaring kerjasam untuk PS ilmu Kesehatan	- Dekan mengoptimalkan koordiansi kerja Bersama KSLI untuk pencarian Kerjasama bidang kesehatan - Dekan dan sivitas

				akademika meningkatkan Promosi dan meningkatkan kerjasama dengan dunia industry bidang kesehatan
	Peningkatan Implementasi dan Manfaat Kerjasama	100	• Tidak ditemukanya masalah	• Dekan mengoptimalkan koordiansi kerja Bersama KSLI untuk pencarian Kerjasama bidang kesehatan • Dekan dan sivitas akademika meningkatkan Promosi dan meningkatkan kerjasama dengan dunia industry bidang kesehatan
	Pengembangan Kerja Sama dengan Mitra Stategis	87.5	Tidak ditemukanya masalah	• Dekan mengoptimalkan koordiansi kerja Bersama KSLI untuk membantu dosen dalam mencari jejaring beasiswa dan studi lanjut • Dosen terus meningkatkan kemampuan TOEFL dosen dengan pelatihan di UPT Bahasa UNIB atau pelatihan lainnya.

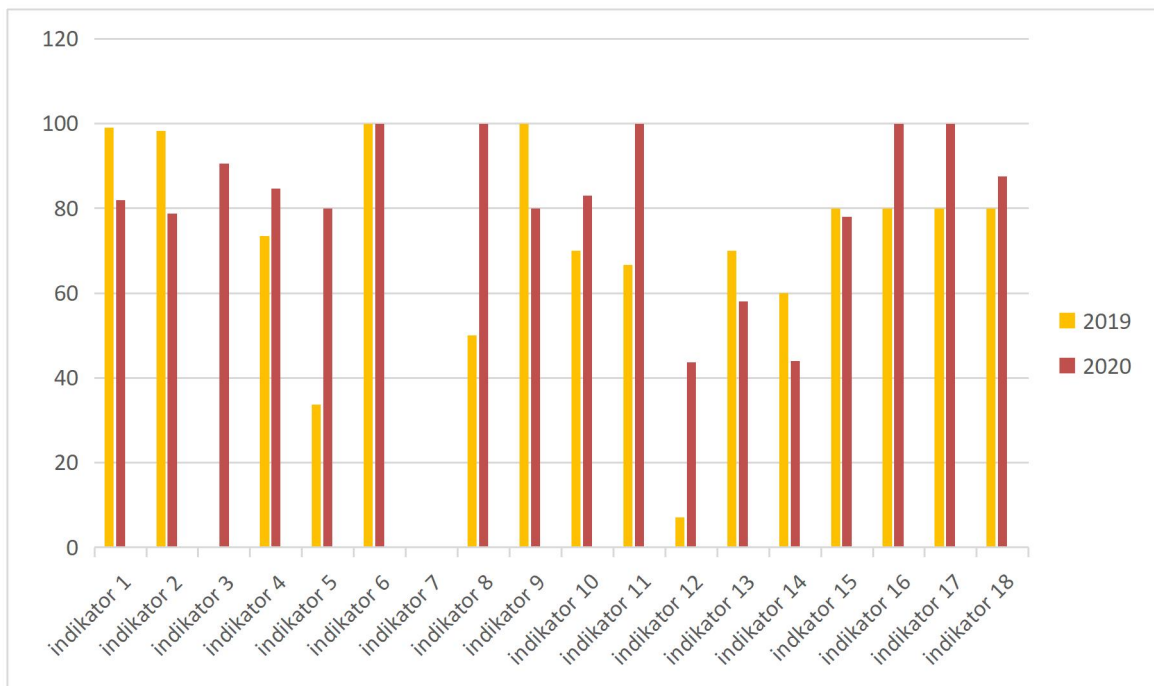
BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan

Capaian kinerja renstra D3 Keperawatan FMIPA di tahun 2020 dapat dilihat pada table berikut:

Bidang strategi pengembangan	Ketercapaian rata rata (%) 2019	Ketercapaian rata rata (%) 2020
1. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Input Mahasiswa dan Perluasan Akses Pendidikan Bagi Masyarakat	99	100
2. Pengembangan Mutu Efisiensi Layanan Pendidikan dan Pembelajaran	98.3	78.7
3. Penyiapan Kompetensi Lulusan yang Berdaya Saing Global	0	90.5
4. Peningkatan Publikasi Ilmiah dan Keikutsertaan dalam Forum Internasional	73.45	84.6
5. Pengembangan Profesionalisme, Kapasitas dan Kompetensi Dosen untuk Penguatan Riset dan Pengajaran	33.75	80
6. Peningkatan jumlah penyelenggaraanya jurnal	100	100
7. Peningkatan Fasilitas Sarana dan Prasarana Pendidikan Bertaraf Internasional serta Berbasis IT	0	0
8. Peningkatan Sistem Evaluasi dan Manajemen Tata Kelola yang Handal	50	100
9. Peningkatan Rasio antara Tenaga Pendidik, Mahasiswa dan Karyawan yang Sehat	100	80
10. Peningkatan Capacity Building Tenaga Pendidik	70	83
11. Peningkatan Capacity Building Tenaga Kependidikan	66.67	100
12. Peningkatan prestasi mahasiswa, kegiatan PKM, dan suasana akademik	7	43.6
13. Peningkatan Keterlibatan Mahasiswa untuk karya ilmiah, publikasi, Produk, dan Organisasi	70	58
14. Peningkatan Jiwa Enterpreneurship Mahasiswa	60	44
15. Peningkatan Layanan Pra Dunia Kerja	80	78
16. Peningkatan Kerja Sama Nasional dan Internasional dalam Bidang Pengajaran/Penelitian/ Pengabdian	80	87.5
17. Peningkatan Implementasi dan Manfaat Kerjasama	80	100
18. Pengembangan Kerja Sama dengan Mitra Strategis	80	87.5
TOTAL	63.97333	78.22



Gambar 4.1. Capaian Perindikator Renstra 2 tahun PS D3 Keperawatan FMIPA UNIB

2. Rekomendasi

Demikian laporan monitoring ini dibuat untuk dijadikan salah satu materi dalam rapat tinjauan manajemen. Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan GKM terkait ketercapaian Renop tahun 2020 sudah lebih dari 50% yaitu 78,22%. Hal ini dapat dilihat dari tabel pencapaian selama periode 2020. Berdasarkan hasil tersebut maka diperlukan upaya yang optimal agar terjadi peningkatan di tahun-tahun berikutnya.

Ketujuh belas indikator strategi tersebut dalam kategori capaian baik tetapi masih sangat perlu pembinaan lebih lanjut oleh pimpinan Prodi dan Fakultas, dan seluruh sivitas FMIPA.

**PRESENSI KEHADIRAN
PEMBAHASAN PENCAPAIAN KINERJA RENOP
TAHUN 2020 PRODI D3 KEPERAWATAN FAKULTAS MIPA**

Hari/Tanggal : 20 Januari 2021

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			

Bengkulu, 20 Januari 2021
Kaprodik

Ns. Yusran Hasymi, M.Kep., Sp.KMB
NIP. 19711019 199503 1 003

LAMPIRAN: BERITA ACARA RAPAT

NOTULENSI RAPAT PENCAPAIAN KINERJA RENSTRA TAHUN 2020 PRODI D3 KEPERAWATAN FAKULTAS MIPA UNIVERSITAS BENGKULU

Rapat yang dilaksanakan pada hari selasa tanggal 20 Januari 2021, pukul 09.00sd 16.00 WIB, bertempat di ruang rapat Prodi D3 Keperawatan, telah membahas hasil penilaian ketercapaian Renop Prodi D3 Keperawatan oleh GKM. Laporan ketercapaian tersebut diserahkan oleh Kaprodi kepada Dekan FMIPA. Kaprodi telah mengadakan rapat koordinasi bersama dosen, tendik dan PLP selingkung Prodi D3 Keperawatan untuk membahas ketercapaian, ketidaktercapaian, akar masalah, faktor pendukung, faktor penghambat hingga rencana tindak lanjut. Adapun masukan rapat adalah:

1. Kaprodi berkoordinasi denganDekan membuat usulan kebutuhan dosen dan UPPS melalui UNIB melakukan rekrut dosen
2. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan menambahkan anggaran untuk menbiayai gaji dosen non-pns
3. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan menambahkan anggaran promosi, memperluas jejaring dan akses untuk promosi oleh UPPS dan PS
4. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan mengusulkan pelatihan penyusunan proposal hibah penelitian internasional ke LPPM
5. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan dan manajemen FMIPA, dosen menerapkan digitalisasi data
6. Dosen terus mengajak mahasiwa untuk ikut kegiatan penelitian/PkM dan publikasi
7. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan mengajukan penambahan anggaran bantuan publikasi mahasiswa
8. Kaprodi berkoordinasi dengan WD Mawa mengajukan pelatihan pembuatan proposal expo
9. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan mengoptimalkan koordiansi kerja Bersama KSLI untuk membantu dosen dalam mencari jejaring beasiswa dan studi lanjut
10. Kaprodi berkoordinasi dengan Dekan meningkatkan efektifitas dan refocusing Kerjasama internasional ke bidang penelitian
11. Perlunya tindak lanjut dari promosi yang turun selama pandemic Covid-19 dengan kegiatan memperbanyak promosi secara online, penggunaan media yang lebih menarik

12. Kaprodi memotivasi dosen dengan membuat bantuan sekolah bagi dosen yang tidak mendapat beasiswa
13. Kaprodi mengusulkan rutin dilaksanakan pelatihan budaya mutu oleh LPMPP
14. Kaprodi dan dosen memberikan motivasi untuk meningkatkan kemampuan menulis ilmiah mahasiswa melalui layanan pendampingan publikasi Ilmiah dan penulisan proposal PKM oleh unit Kemahasiswaan UNIB
15. Kaprodi mengajukan tambahan anggaran untuk peningkatan suasana akademik
16. Kaprodi mengingatkan dosen untuk mengajak mahasiswa ikut kegiatan penelitian/PkM dan publikasi dosen
17. Kaprodi berkoordinasi dengan WD Mawa mengajukan pelatihan penulisan karya ilmiah ke unit Kemahasiswaan UNIB

Kegiatan pembahasan berjalan lancar, dengan berbagai masukan dari sivitas Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA Universitas Bengkulu. Kegiatan ini akan segera ditindaklanjuti agar pencapaian Resntra tahun 2021 lebih meningkat lagi guna mencapai Visi Misi, Tujuan, dan Strategi FMIPA pada tahun 2021.

Bengkulu, 20 Januari 2021
GKM,

Ns. Nurmukaromatis Saleha, M.Kep
NIP. 19780718 200604 2 008

LAMPIRAN: LAPORAN RENCANA TINDAK LANJUT

RENCANA TINDAK LANJUT LAPORAN MONITORING EVALUASI PENCAPAIAN RENOP PRODI D3 KEPERAWATAN FAKULTAS MIPA UNIVERSITAS BENGKULU TAHUN 2020

No : /UN.30.12/LL/2021

Kepada. Dekan Fakultas MIPA

Lamp : 1 eks

Hal : Laporan Pencapaian RENOP

Prodi D3 Keperawatan FMIPA Tahun 2020

Dengan hormat,

Dari hasil yang telah diserahkan pembahasan pencapaian kinerja Renop Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA tahun 2020, maka saya :

Nama : Ns. Yusran Hasymi, M.Kep., Sp.KMB

Jabatan : Koordinator Prodi D3 Keperawatan FMIPA UNIB

Maka, saya berwenang menindak lanjuti hasil temuan, antara lain :

1. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan membuat usulan kebutuhan dosen Prodi melalui UPPS melakukan rekrut dosen
2. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan menambahkan anggaran untuk membiayai gaji dosen non-pns
3. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan menambahkan anggaran promosi, memperluas jejaring dan akses untuk promosi oleh UPPS dan PS
4. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan merencanakan promosi lebih awal dari jadwal biasa agar lebih cepat informasi sampai ke para calon mahasiswa FMIPA
5. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan mengusulkan pelatihan penyusunan proposal hibah penelitian internasional ke LPPM
6. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan dan manajemen FMIPA, dosen menerapkan digitalisasi data
7. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dosen terus mengajak mahasiswa untuk ikut kegiatan penelitian/PkM dan publikasi
8. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan mengajukan

penambahan anggaran bantuan publikasi mahasiswa

9. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan WD Mawa mengajukan pelatihan pembuatan proposal expo
10. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan mengoptimalkan koordiansi kerja Bersama KSLI untuk membantu dosen dalam mencari jejaring beasiswa dan studi lanjut
11. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan akan memperbanyak promosi secara online, penggunaan media yang lebih menarik
12. Kaprodi memotivasi dosen dengan membuat bantuan sekolah bagi dosen yang tidak mendapat beasiswa
13. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan Dekan mengusulkan rutin dilaksanakan pelatihan budaya mutu oleh LPMPP
14. Kaprodi mengingatkan dosen untuk selalu memberikan motivasi agar meningkatkan kemampuan menulis ilmiah mahasiswa melalui layanan pendampingan publikasi Ilmiah dan penulisan proposal PKM oleh unit Kemahasiswaan UNIB
15. Kaprodi mengajukan tambahan anggaran untuk peningkatan suasana akademik
16. Kaprodi mengingatkan dosen untuk mengajak mahasiswa ikut kegiatan penelitian/PkM dan publikasi dosen
17. Kaprodi D3 Keperawatan berkoordinasi dengan WD Mawa mengajukan pelatihan penulisan karya ilmiah ke unit Kemahasiswaan UNIB

Bengkulu, 20 Januari 2021
Koordinator Prodi D3 Keperawatan

Ns. Yusran Hasymi, M.Kep., Sp.KMB
NIP. 19711019 199503 1 003

LAMPIRAN: BERITA ACARA PENYERAHAN LAPORAN

BERITA ACARA PENYERAHAN LAPORAN MONITORING EVALUASI PENCAPAIAN RENOP 2021 D3 KEPERAWATAN FMIPA UNIVERSITAS BENGKULU

Bahwa pada hari ini Kamis tanggal 21 Januari tahun 2021, bertempat di ruang Kaprodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA telah diserahkan laporan evaluasi dan monitoring Pencapaian Renop FMIPA Tahun 2019 dari Koordinator Gugus Kendali Mutu (GKM) Prodi D3 Keperawatan Fakultas MIPA Universitas Bengkulu.

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya, dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,
Kaprodi,

Bengkulu, 21 Januari 2021
Koordinator GKM

Ns. Yusran Hasymi, M.Kep., Sp.KMB
NIP. 19711019 199503 1 003

Ns. Nurmukaromatis Saleha, M.Kep
NIP. 197807118 200604 2 008