



RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI S2 STATISTIKA



JURUSAN MATEMATIKA
FMIPA UNIVERSITAS BENGKULU
2021 -2025

Rencana Strategis

2021 – 2025

PROGRAM STUDI S2 STATISTIKA FMIPA UNIB

I. PENDAHULUAN

Program Studi S2 Statistika FMIPA Universitas Bengkulu berdiri berdasarkan mandat melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 482/E/O/2014. Sebagai program studi yang baru saja berdiri, Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB belum mempunyai sertifikat Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. Hal tersebut mendorong seluruh sivitas akademika Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB untuk berkomitmen melakukan perbaikan dan mengembangkan penjaminan mutu Program Studi serta mengusulkan akreditasi ke Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Rencana Strategis (Renstra) Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB tahun 2021-2025 ini disusun sebagai pedoman tentang apa yang menjadi sasaran bersama, bagaimana strategi merealisasikannya, serta apa yang menjadi indikator pencapaian keberhasilan. Tentunya dalam pemilihan strategi dan penentuan indikator keberhasilan, program studi perlu mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal. Dalam lima sampai sepuluh tahun mendatang, diharapkan Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB mampu bersanding dengan program studi S2 Statistika lainnya yang ada di Indonesia.

VISI, MISI DAN TUJUAN PROGRAM STUDI S2 STATISTIKA FMIPA UNIB

VISI

Menjadi Program Studi S2 Statistika Berkelas Asia Tenggara pada tahun 2025

MISI

Misi PS S2 Stat adalah:

1. Melaksanakan pendidikan bidang statistika bertaraf regional Asia Tenggara
2. Melaksanakan penelitian bidang statistika berstatus hak atas kekayaan intelektual atau publikasi bereputasi nasional/internasional
3. Menciptakan inovasi dan kreativitas berbasis ilmu statistika yang berguna bagi masyarakat tingkat nasional
4. Menerapkan sistem tata kelola prodi pascasarjana yang dapat dipertanggungjawabkan
5. Menjalin kerjasama bidang pendidikan dan penelitian bidang statistika dengan berbagai institusi tingkat nasional dan internasional.

TUJUAN

Berikut ini adalah tujuan PS S2 Stat:

1. Menghasilkan lulusan yang mampu berkompetisi pada level Asia Tenggara.
2. Menghasilkan penelitian bidang statistika berstatus hak atas kekayaan intelektual atau publikasi bereputasi nasional/internasional
3. Terciptanya inovasi dan kreativitas berbasis ilmu statistika yang berguna bagi masyarakat tingkat nasional

4. Terlaksananya sistem tata kelola prodi pascasarjana S-2 Statistika yang dapat dipertanggungjawabkan
5. Terjalannya kerja sama dan kemitraan dalam bidang pendidikan dan penelitian bidang statistika dengan berbagai institusi tingkat nasional dan internasional.

SASARAN

1. Program studi S2 Statistika FMIPA UNIB memiliki akreditasi **B BAN-PT pada tahun 2018.**
2. 75 persen mahasiswa lulus tepat waktu dengan **rata-rata IPK 3,40**
3. Seluruh lulusan memiliki waktu tunggu kerja selambat-lambatnya 6 bulan
4. Seluruh mahasiswa memiliki publikasi tingkat nasional atau internasional.
5. Semua dosen memiliki penelitian yang melibatkan mahasiswa
6. Rata-rata lama studi 4 semester
7. Kualitas dan kuantitas penelitian dosen meningkat

PERMASALAHAN

Saat ini, permasalahan yang dihadapi oleh Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB adalah dalam hal pengembangan Sumber Daya Manusia. Walaupun jumlah dosen tetap yang mengajar di prodi ini adalah 5 orang dan seluruhnya bergelar Doktor, namun jumlah dosen yang bidang keahliannya Statistika saat ini hanya berjumlah beberapa orang saja. Selebihnya, bidang keahliannya adalah matematika yang dekat hubungannya dengan matakuliah statistika. Kondisi ini mengakibatkan Prodi S2 Statistika FMIPA UNIB menemui kesulitan dalam mengalokasikan dosen pengampu mata kuliah.

Sebenarnya, di luar 5 dosen tersebut, terdapat 11 dosen muda yang bidang keahliannya adalah Statistika, akan tetapi mereka masih bergelar Magister dan hanya 1 yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala. Dalam waktu dekat akan ada 2 dosen diantara mereka yang akan selesai pendidikan S3, 3 dosen yang masih kuliah S3 dan 1 dosen yang akan berangkat S3. Kedepannya, dengan menyekolahkan dosen-dosen muda lainnya ke tingkat doktoral, maka masalah Sumber Daya Manusia di Prodi S2 Statistika FMIPA UNIB akan dapat diatasi.

Analisis SWOT

Analisis SWOT: *Strength* (kekuatan), *Weakness* (kelemahan), *Opportunity* (peluang) dan *Threat* (Ancaman) dilakukan terhadap hal-hal yang harus diperhatikan dalam perbaikan dan pengembangan program studi.

Berdasarkan data-data di lapangan, hal-hal tersebut adalah: Sumber Daya Manusia, Kurikulum dan Proses Pembelajaran, Sarana dan Prasarana, Penelitian dan Publikasi, Pengabdian kepada Masyarakat, Tata Pamong dan Kepemimpinan. Oleh karena Prodi S2 Statistika ini baru saja berdiri, maka analisis SWOT hanya dilakukan pada *point* Sumber Daya Manusia.

***Strength* (Kekuatan)**

Sumber Daya Manusia:

1. Sudah memiliki guru besar Statistika.
2. Semua dosen sudah memiliki sertifikat dosen.
3. Semua dosen yang memiliki *home base* Prodi S2 Statistika sudah bergelar doktor.
4. Semua dosen sudah menjadi anggota asosiasi profesi tingkat nasional.
5. Beberapa dosen aktif menulis di jurnal nasional/internasional.
6. Beberapa dosen aktif menghadiri dan menjadi pembicara dalam seminar/konferensi internasional.
7. Beberapa dosen memiliki keahlian sebagai konsultan.

***Weakness* (Kelemahan)**

Sumber Daya Manusia:

1. Minimnya jumlah penelitian bidang statistika yang didanai.
2. Tidak tersedia laboran.
3. Beberapa dosen masih memiliki jabatan fungsional Lektor.

Opportunity (Peluang)

Sumber Daya Manusia:

1. Berbagai topik riset memerlukan tenaga ahli bidang statistika, ini dapat dijadikan peluang untuk melakukan kolaborasi bersama peneliti dengan latar belakang statistika atau berbagai disiplin ilmu.
2. Masih terbuka banyak peluang untuk menyelesaikan penelitian untuk memecahkan *open problem* dengan pendekatan statistika.
3. Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB adalah satu-satunya Program Studi S2 Statistika di Pulau Sumatera.

Threat (Ancaman)

Sumber Daya Manusia:

1. Dalam beberapa tahun lagi beberapa dosen prodi S2 Statistika FMIPA UNIB akan memasuki usia purna tugas. Jika tidak segera dilakukan regenerasi maka dikhawatirkan akan terjadi kekurangan jumlah dosen.
2. Bidang S2 Statistika kurang diminati untuk wilayah Propinsi Bengkulu, karena calon mahasiswa beranggapan peluang kerja lulusan S2 Statistika hanya menjadi dosen.

Analisis Akar Permasalahan

Analisis ini dilakukan berdasarkan point kelemahan (*weakness*) pada analisa SWOT.

1. Minimnya dosen yang bergelar doktor dengan keahlian statistika.

Akar masalah: Belum adanya kesempatan para dosen muda untuk mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan S3.

2. Minimnya jumlah penelitian bidang statistika yang didanai.

Akar masalah: Terbatasnya kuota penelitian yang didanai.

3. Tidak tersedia laboran.

Akar masalah: Penerimaan pegawai baru belum disesuaikan dengan kebutuhan.

4. Beberapa dosen masih memiliki jabatan fungsional Lektor.

Akar masalah: Adanya kesulitan dalam mengurus kenaikan pangkat.

Akar permasalahan yang berkaitan dengan **kondisi internal** adalah sebagai berikut:

1. Motivasi dosen muda untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi perlu ditingkatkan
2. Belum terbentuknya kelompok riset di Prodi S2 Statistika yang seharusnya menjadi wadah untuk melakukan penelitian bersama para dosen dengan bidang minat yang sama.
3. Kurangnya akses masing-masing dosen Jurnal Internasional
4. Terbatasnya anggaran untuk tiap dosen dalam menghadiri konferensi internasional.
5. Terbatasnya anggaran untuk mengembangkan sumber daya manusia.

Sementara itu, akar permasalahan yang berkaitan dengan **kondisi eksternal** adalah sebagai berikut:

1. Belum adanya kolaborasi riset dengan lembaga penelitian di luar negeri
2. Kurangnya partisipasi dosen dalam penulisan jurnal internasional
3. Kurangnya keikutsertaan dosen dalam organisasi profesi tingkat internasional
4. Belum adanya kegiatan pertukaran dosen tingkat internasional.
5. Belum adanya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dari luar negeri.

IV STRATEGI PENGEMBANGAN PROGRAM DAN KEBIJAKAN

Secara garis besar, strategi Program Studi S2 Statistika disusun dalam *roadmap* pengembangan jangka panjang yang dibuat dalam 3 tahapan. Berikut tahapan yang dilakukan untuk mencapai sasaran PS S-2 Stat:



Gambar 1.1 Roadmap pencapaian sasaran Program Studi S-2 Statistika

Tahapan I. Persiapan Kapasitas dan Tata Kelola (2015-2019)

Tahapan ini merupakan tahap awal yang direncanakan dilalui melalui analisis dan diagnosis SWOT untuk mendapatkan landasan yang kuat dalam merumuskan strategi dalam mencapai sasaran. Pada tahap ini juga peningkatan kualitas sumber daya terutama dosen dan tenaga kependidikan dipersiapkan untuk melaksanakan strategi dalam pencapaian sasaran tersebut.

Tahapan II. Penguatan Manajemen dan Daya Saing (2019 – 2023)

Tahapan ini merupakan tahapan penguatan dan pengembangan kompetensi kerja dan peningkatan mutu sumber daya yang tersedia. Periode ini juga dijadikan sebagai periode penataan

kembali berbagai aspek dengan merefleksi pencapaian pada tahap persiapan. Pada tahap penguatan manajemen ini direncanakan menjadi langkah awal untuk menghimpun potensi seluruh sumber daya yang dimiliki untuk dapat memunculkan keberadaan diri PS S-2 Stat di lingkup nasional dan internasional.

Tahapan III. Pencapaian Daya Saing di Tingkat Asia Tenggara (2023-2027)

Periode ini dijadikan sebagai tahapan yang difokuskan untuk mencapai sasaran dan menggerakkan sumberdaya potensial yang telah dipersiapkan agar mampu bersaing dalam kancah internasional, terutama di tingkat Asia Tenggara.

V RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI S2 STATISTIKA 2021 - 2025

Rencana Strategis Program Studi S2 Statistika disajikan dalam tabel-tabel berikut:

Rencana Strategis PS S-2 Stat: Pemerataan dan Perluasan Akses					
No	Sasaran	Strategi	Target Pencapaian		
			2021-2022	2023-2024	2025-2026
1	Peningkatan Komitmen Masyarakat:	Pemerataan dan Perluasan Akses (WO1)			
	a. Peningkatan kerjasama akademik lokal, nasional dan internasional (jumlah kerjasama)		2	2	3
	b. Peningkatan Promosi dan Sosialisasi Program Studi (Jumlah Kegiatan)		4	4	5
	c. Peningkatan sponsor swasta/BUMN dalam pelaksanaan tridarma PT (jumlah sponsor)		1	2	3
Rencana Strategis PS S-2 Stat: Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik					
No	Sasaran	Strategi	Target Pencapaian		
			2021-2022	2023-2024	2025-2026
1	Peningkatan Otonomi Pengelolaan Sumber Daya Manusia:	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik			
	a. Peningkatan Peran Gugus Kendali Mutu (%)		80	80	85
	b. Pembinaan Karir dan kesejahteraan Dosen dan Karyawan (% Dosen yang puas)		80	85	80
2	Peningkatan Sistem informasi Manajemen:				

	a. Pengembangan Web PS S-2 Stat FMIPA yang lebih interaktif dengan konten yang lebih informatif dan <i>up todate</i> (jumlah pengunjung di Web FMIPA/bulan) b. Pengembangan Profil Grup Penelitian berbasis web (% riset grup memiliki profil dua bahasa: Indonesia dan Inggris) c. Peningkatan penggunaan SIAKAD, SIMPEG, SIRENBA, dan SIREGKEU (% pelanggan puas) d. Pengembangan Sistem Informasi Keuangan (% pelanggan puas) e. Pengembangan tata kearsipan (% pelanggan puas) f. Peningkatan Kapasitas Unit Data dan Informasi berbasis bahan yang diperlukan untuk Akreditasi (% kecukupan data berbasis kebutuhan borang) g. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen PS S-2 Stat Laboratorium FMIPA (% data yang dapat diakses)	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	1000	1500	2000
			30	60	100
			75	80	90
			80	85	90
			80	85	90
			80	85	90
			50	100	100
3	Peningkatan Otonomi Pengelolaan Keuangan: a. Peningkatan kapasitas pengelolaan keuangan berdasarkan PK BLU dan Penyusunan instruksional kerja (IK) di PS S-2 Stat FMIPA UNIB (jumlah kegiatan) b. Peningkatan pendapatan dari berbagai sumber yang sah (jumlah sumber dana/<i>sponsorship</i>) c. Peningkatan mutu layanan administrasi keuangan (% pelanggan yang puas) d. Pembentukan dan pengembangan unit usaha berbasis keilmuan dan	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	5	6	9
			1	1	2
			80	85	90

	kerja dan tantangan internasional pada kompetensi tenaga kerja (% kepuasan lulusan dan pengguna lulusan) c. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi Dosen (studi lanjut, <i>short course</i>, magang, pelatihan) baik nasional maupun internasional (jumlah dosen) d. Pengembangan pembelajaran dari kelas ke laboratorium (jumlah matakuliah yang menggunakan laboratorium untuk pembelajaran) e. Pengembangan pembelajaran berbasis <i>active learning</i> dan <i>scientific method</i> (jumlah mata kuliah yang mengimplementasikan)		60	70	80	
			2	2	4	
			1	3	5	
			2	3	4	
2	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKI dan Publikasi bidang Sains dan Teknologi: a. Pengembangan grup riset berbasis bidang keahlian pada masing-masing program studi (jumlah grup riset) b. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian tingkat Unib (dosen yang terlibat dan mendapat hibah) c. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian kompetitif nasional (dosen yang terlibat dan mendapat hibah) d. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian kompetitif internasional (dosen yang terlibat dan mendapat hibah) e. Peningkatan keterlibatan institusi dalam pendampingan penelitian bertaraf internasional (proposal yang didampingi) f. Peningkatan jumlah luaran penelitian bidang sains dan teknologi (publikasi, HaKI,	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	1	1	3	
			2	4	5	
			1	2	3	
			1	3	4	
			1	1	2	
			1	2	4	

	buku ajar, teknologi tepat guna, model) (jumlah luaran)					
	g. Pelatihan penyusunan proposal nasional dan internasional bagi dosen (jumlah dosen yang ikut)		2	2	3	
	h. Peningkatan mutu karya ilmiah mahasiswa berbasis penelitian dosen (jumlah mahasiswa terlibat dalam penelitian dosen)		2	4	5	
	i. Penyelenggaraan seminar nasional dan internasional untuk wahana diseminasi penelitian dosen (jumlah kegiatan)		1	2	3	
	j. Peningkatan jumlah makalah yang dipresentasikan pada seminar nasional dan atau internasional (jumlah makalah)		4	8	10	
3	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis Sains dan Teknologi:					
	a. Pengembangan grup pengabdian pada masyarakat berbasis hasil riset pada Prodi (jumlah grup pengabdian)		0	1	2	
	b. Peningkatan anggaran untuk kegiatan pengabdian pada masyarakat oleh dosen FMIPA UNIB (% anggaran PNBK FMIPA UNIB)	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	0	5	7,5	
	c. Peningkatan mutu dan jumlah pengabdian pada masyarakat (jumlah dosen yang terlibat dan mendapatkan hibah Tingkat FMIPA, Tingkat UNIB ,Nasional		2 1 1	2 2 1	3 4 3	
	d. Peningkatan kapasitas mahasiswa dalam pengabdian pada masyarakat (jumlah mahasiswa yang terlibat)		0	2	4	

VI RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI S2 STATISTIKA 2021 - 2025

Rencana Operasional Program Studi S2 Statistika adalah sebagai berikut

Rencana Strategis PS S-2 Stat: Pemerataan dan Perluasan Akses

No	Sasaran	Strategi	Target Pencapaian				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Peningkatan Komitmen Masyarakat:	Pemerataan dan Perluasan Akses (WO1)					
	a. Peningkatan kerjasama akademik lokal, nasional dan internasional (jumlah kerjasama)		1	1	2	2	3
	b. Peningkatan Promosi dan Sosialisasi Program Studi (Jumlah Kegiatan)		2	2	3	3	4
	c. Peningkatan sponsor swasta/BUMN dalam pelaksanaan tridarma PT (jumlah sponsor)		1	1	2	2	2

Rencana Strategis PS S-2 Stat: Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik

No	Sasaran	Strategi	Target Pencapaian				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Peningkatan Otonomi Pengelolaan Sumber Daya Manusia:	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik					
	a. Peningkatan Peran Gugus Kendali Mutu (%)		45	60	65	80	90
	b. Pembinaan Karir dan kesejahteraan Dosen		85	85	90	90	95

	dan Karyawan (% Dosen yang puas)						
2	Peningkatan Sistem informasi Manajemen: a. Pengembangan Web PS S-2 Stat FMIPA yang lebih interaktif dengan konten yang lebih informatif dan <i>up todate</i> (jumlah pengunjung di Web FMIPA/bulan) b. Pengembangan Profil Grup Penelitian berbasis web (% riset grup memiliki profil dua bahasa: Indonesia dan Inggris) c. Peningkatan penggunaan SIAKAD, SIMPEG, SIRENBA, dan SIREGKEU (% pelanggan puas) d. Pengembangan Sistem Informasi Keuangan (% pelanggan puas) e. Pengembangan tata kearsipan (% pelanggan puas) f. Peningkatan Kapasitas Unit Data dan Informasi berbasis bahan yang diperlukan untuk Akreditasi (% kecukupan data berbasis kebutuhan borang) g. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen PS S-2 Stat Laboratorium FMIPA (% data yang dapat diakses)	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	1000	1000	1500	2000	2000
			35	55	6	100	100
			75	80	85	90	90
			85	85	85	90	90
			80	85	85	90	90
			80	85	85	95	90
			60	100	100	100	100
3	Peningkatan Otonomi Pengelolaan Keuangan: a. Peningkatan kapasitas pengelolaan keuangan berdasarkan PK BLU dan Penyusunan instruksional kerja	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	5	6	7	8	9

	(IK) di PS S-2 Stat FMIPA UNIB (jumlah kegiatan)							
	b. Peningkatan pendapatan dari berbagai sumber yang sah (jumlah sumber dana/ <i>sponsorship</i>)		1	1	2	2	3	
	c. Peningkatan mutu layanan administrasi keuangan (% pelanggan yang puas)		80	85	85	90	95	
	d. Pembentukan dan pengembangan unit usaha berbasis keilmuan dan profesi PS S-2 Stat FMIPA (Jumlah unit usaha)		0	1	1	1	2	
4	Peningkatan <i>Brand Image</i> FMIPA UNIB: d. Promosi PS S-2 Stat FMIPA berbasis Riset Sains dan Teknologi (Jumlah peminat masuk PS S-2 Stat) e. Peningkatan kerja sama PS S-2 Stat FMIPA dengan instansi, terutama dalam kajian sains dan teknologi d. Jumlah kerja sama lokal e. Jumlah kerja sama nasional f. Jumlah kerja sama internasional f. Penyelenggaraan kegiatan Kuliah Umum (jumlah kegiatan)	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	25	45	50	65	70	
			1	1	1	2	2	
			2	2	3	3	5	
			0	1	1	2	3	
			1	2	3	3	4	
5	Peningkatan Pengadaan dan/atau pemeliharaan sarana dan prasarana	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas,						

e.	Peningkatan Sarana dan prasarana akademik dengan standar nasional (% kesesuaian dengan standar sarana dan prasarana nasional)	dan Pencitraan Publik	55	60	65	70	80
f.	Pengembangan sarana laboratorium (% kecukupan)		55	60	65	70	80

Rencana Strategis PS S-2 Stat: Peningkatan Mutu, Relevansi, dan Daya Saing

No.	Sasaran	Strategi	Target Pencapaian				
			2021	202	2023	2024	2025
1	Peningkatan Kualitas Akademik:	Peningkatan Mutu, Relevansi, dan Daya Saing					
	f. Peningkatan manajemen dan pelayanan akademik (% kepuasan pemangku kepentingan: mahasiswa dan masyarakat pengguna)		40	50	60	75	85
	g. Pengembangan kurikulum yang relevan dengan pasar kerja dan tantangan internasional pada kompetensi tenaga kerja (% kepuasan lulusan dan pengguna lulusan)		50	52	60	63	70
	h. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi Dosen (studi lanjut, <i>short course</i> , magang, pelatihan) baik nasional maupun internasional (jumlah dosen)		1	1	2	2	3
	i. Pengembangan pembelajaran dari kelas ke laboratorium (jumlah matakuliah		1	1	2	2	4

	yang menggunakan laboratorium untuk pembelajaran)						
	j. Pengembangan pembelajaran berbasis <i>active learning</i> dan <i>scientific method</i> (jumlah mata kuliah yang mengimplementasikan)		1	1	2	3	4
2	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKI dan Publikasi bidang Sains dan Teknologi:						
	k. Pengembangan grup riset berbasis bidang keahlian pada masing-masing program studi (jumlah grup riset)		1	1	2	3	3
	l. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian tingkat Unib (dosen yang terlibat dan mendapat hibah)		1	1	2	4	4
	m. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian kompetitif nasional (dosen yang terlibat dan mendapat hibah)	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik	1	1	1	1	2
	n. Peningkatan mutu dan jumlah penelitian kompetitif internasional (dosen yang terlibat dan mendapat hibah)		1	1	2	2	3
	o. Peningkatan keterlibatan institusi dalam pendampingan penelitian bertaraf internasional (proposal yang didampingi)		1	1	1	2	3
	p. Peningkatan jumlah luaran penelitian bidang sains dan teknologi (publikasi, HaKI, buku ajar, teknologi tepat guna, model) (jumlah luaran)		0	1	6	2	3

	q. Pelatihan penyusunan proposal nasional dan internasional bagi dosen (jumlah dosen yang ikut)		1	1	1	2	3
	r. Peningkatan mutu karya ilmiah mahasiswa berbasis penelitian dosen (jumlah mahasiswa terlibat dalam penelitian dosen)		1	2	2	3	3
	s. Penyelenggaraan seminar nasional dan internasional untuk wahana diseminasi penelitian dosen (jumlah kegiatan)		1	1	3	3	4
	t. Peningkatan jumlah makalah yang dipresentasikan pada seminar nasional dan atau internasional (jumlah makalah)		2	3	4	5	8
3	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis Sains dan Teknologi:	Penguatan Mutu Tata Kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan Publik					
	e. Pengembangan grup pengabdian pada masyarakat berbasis hasil riset pada Prodi (jumlah grup pengabdian)		1	2	2	2	3
	f. Peningkatan anggaran untuk kegiatan pengabdian pada masyarakat oleh dosen FMIPA UNIB (% anggaran PNBK FMIPA UNIB)		0	0	5	5	7,5
	g. Peningkatan mutu dan jumlah pengabdian pada masyarakat (jumlah dosen yang terlibat dan mendapatkan hibah		1 1 1	1 1 1	1 1 2	2 1 2	3 2 2

	Tingkat FMIPA Tingkat UNIB Nasional							
	h. Peningkatan kapasitas mahasiswa dalam pengabdian pada masyarakat (jumlah mahasiswa yang terlibat)		1	1	2	3	4	

V PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) 2021-2025 ini diharapkan dapat membawa Program Studi S2 Statistika FMIPA UNIB ke arah yang lebih baik dari tahun ke tahun. Beberapa kelemahan yang saat ini dimiliki oleh prodi harus sesegera mungkin direduksi dengan cara meningkatkan kualitas SDM dengan terus mengikuti perkembangan statistika dengan berpartisipasi aktif dalam pertemuan ilmiah, maupun memanfaatkan informasi yang banyak tersedia secara *online*. Selain itu perlu dijalinnya kerjasama dengan universitas lain, baik nasional maupun internasional dengan memanfaatkan perkembangan teknologi komunikasi.